

Die Welt ist uns nur über komplexe Wahrnehmungs- und Deutungsprozesse zugänglich, die von verschiedenen individuellen und soziokulturellen Mustern abhängen. Die notwendige Perspektivität und Selektivität von Deutungen führt in eine Pluralität von Geltungsansprüchen, zu sichtbaren und unsichtbaren Deutungsmachtstrategien, um die eigenen Geltungsansprüche durchzusetzen, bis hin zu offenen Deutungskonflikten, die bearbeitet werden müssen. Konflikte können dabei als lästig und störend empfunden werden – begleitet von der Intention, Streit zu vermeiden und Konsens als Idealzustand des Zusammenlebens zu stilisieren und anzustreben. Konsensorientierung impliziert, dass Konflikte tatsächlich erhebliche destruktive Dynamik entfalten und im Zerwürfnis enden können. Das droht vor allem dann, wenn die dem Konflikt zugrundeliegenden konkurrierenden Vorannahmen und Überzeugungen (beliefs) sich als grundsätzlich unvereinbar darstellen. Doch die kritische Auseinandersetzung in und zwischen Religionen, Wissenschaftsdisziplinen und Gesellschaftsformen ist als zugleich konflikt- und streitfrei nicht nur undenkbar, sondern sie ist vielmehr sogar produktiv auf Konflikt und Streit als zentrale Momente der Ermöglichung von Neu- und Andersverstehen angewiesen. So bleibt zu fragen: Wie verhalten sich Konflikt und Streit genauer zueinander? Und wie lässt sich das Spannungsfeld von Konsens und Zerwürfnis im Konfliktfall differenzierter beschreiben und ausbalancieren?

Unterschiedliche Streitkulturen bewerten entsprechend divergierend, wie viel Konsens und wie viel Dissens unser multikulturelles, multireligiöses Zusammenleben braucht beziehungsweise verträgt. Sie unterscheiden sich hinsichtlich ihrer Annahmen über die modale Macht der Konflikte, das heißt darüber, was Konflikte ermöglichen und verunmöglichen, und ebenso hinsichtlich der Zuschreibung von Chancen und Grenzen verschiedener Formen des Konfliktmanagements im Sinne der Streitkulturen selbst.

Das Graduiertenkolleg „Deutungsmacht. Religion und belief-systems in Deutungsmachtkonflikten“ veranstaltet ein Nachwuchsforum, um den Ansätzen von Streitkulturen im Kontext der Fragen nach Deutungsmacht in akteursbezogener, institutionell-struktureller, modaler, relationaler und performativer Perspektive nachzugehen.

Das Nachwuchsforum bietet Vorträge, Seminarangebote von GRK-Mitgliedern, ein Wissenschaftscoaching sowie ein attraktives Rahmenprogramm. Es richtet sich an interessierte Masterstudierende und Absolventinnen und Absolventen der Fächer Theologie, Religionswissenschaft, Literatur- und Kulturwissenschaften, Politikwissenschaft sowie Philosophie.

Da nach der ersten Ausschreibungsrunde noch einige wenige Plätze zu vergeben sind, wird die Ausschreibungsfrist bis zum 1. August 2019 verlängert. Gefragt sind insbesondere Bewerbungen aus den Bereichen Religions-, Literatur- und Kulturwissenschaften.

Teilnahmevoraussetzungen:

- Akademischer Lebenslauf und Motivationsschreiben
- Studentin/Student (Abschluss des ersten Staatsexamens, Magisters oder des Master of Arts bis zum 31.03.2020), Absolventin/Absolvent oder beginnende(r) Promovendin/Promovend eines der oben genannten Fächer

Wir bieten:

- Übernahme der Übernachtungskosten vor Ort für vier Nächte
- Reisekostenbeteiligung in Höhe von 80 Euro
- Kostenfreie Teilnahme an allen Veranstaltungen des Nachwuchsforums inkl. Rahmenprogramm (außer Abendessen)

Bewerbungen sind bis zum 01.08.2019 per Email im PDF-Format zu richten an:

deutungsmacht@uni-rostock.de

Weitere Informationen zum Kolleg und zur Tagung:

<https://www.deutungsmacht.uni-rostock.de>

»Streitkulturen«

Deutungsmachtkonflikte zwischen Konsens und Zerwürfnis



Nachwuchsforum des
GRK Deutungsmacht
Universitätshauptgebäude
Universitätsplatz 1
18055 Rostock
09.09. – 13.09.2019
Universität Rostock

»Deutungsmacht.
Religion und belief-systems
in Deutungsmachtkonflikten«